

附件1:

高层次人才招聘岗位表

岗位序号	中心名称	团队名称	引才类型	招聘岗位	设岗方向	设岗数量	专业要求	其他要求	团队联系方式 (咨询研究方向、工作内容情况)
20101	海上能源研究中心	海洋能科研团队	青年拔尖人才	副高级及以上岗位	海洋开发及利用	3	船舶与海洋工程、力学与机械、电力与控制等相关专业	1.取得博士学位后,在海(境)内外科研机构、高校或企业研发机构等从事船舶与海洋工程相关研究工作3年及以上; 2.主持海洋能、海上风电、海上光伏相关科研项目1项及以上; 3.在国内外期刊发表高水平学术论文3篇及以上。	盛松伟 研究员 shengsw@ms.giec.ac.cn
20201	海上能源研究中心	分布式发电微电网技术科研团队	青年拔尖人才	副高级及以上岗位	新型电力系统、综合能源系统、新能源电力变换控制装备、电化学储能电站系统控制	3	电气工程、动力工程、人工智能等相关专业	取得博士学位后在海(境)内外科研机构、高校或企业研发机构等连续不少于3年以上科研工作经历,在海外取得博士学位且业绩突出的,可适当放宽工作年限要求。具有承担或参与国家、省级科研项目经历;近5年以第一作者在国内外期刊上发表高水平学术论文5篇及以上。	舒杰 研究员 shujie@ms.giec.ac.cn
20301	海上能源研究中心	制氢与利用科研团队	青年拔尖人才	副高级及以上岗位	氢能与燃料电池	1	材料科学与工程、化学工程等相关专业	取得博士学位后在海(境)内外科研机构、高校或企业研发机构等连续不少于3年以上科研工作经历,在海外取得博士学位且业绩突出的,可适当放宽工作年限要求。	闫常峰 研究员 yancf@ms.giec.ac.cn
30101	天然气水合物研究中心	天然气水合物应用基础科研团队	青年拔尖人才	副高级及以上岗位	水合物与双碳	2	热能工程、化学/化工、海洋工程、石油工程等相关专业	从事水合物相关研究;取得博士学位后在海(境)内外科研机构、高校或企业研发机构等连续不少于3年以上科研工作经历,在海外取得博士学位且业绩突出的,可适当放宽工作年限要求。承担或参与过水合物科研项目,发表过高水平科研论文。	梁德青 研究员 liangdq@ms.giec.ac.cn
40101	能源战略与碳资产研究中心	能源战略与低碳发展科研团队	青年拔尖人才	副高级及以上岗位	数字能源	1	计算机、智慧能源、地理信息系统等相关专业	取得博士学位后在海(境)内外科研机构、高校或企业研发机构等连续不少于3年以上科研工作经历,在海外取得博士学位且业绩突出的,可适当放宽工作年限要求。	蔡国田 研究员 caigt@ms.giec.ac.cn
50101	新兴固废高值循环研究中心	城乡矿山集成技术科研团队	青年拔尖人才	副高级及以上岗位	新型储能	1	动力工程及工程热物理、化学工程等相关专业	取得博士学位后在海(境)内外科研机构、高校或企业研发机构等连续不少于3年以上科研工作经历,在海外取得博士学位且业绩突出的,可适当放宽工作年限要求。具有热化学储能、能源材料、化工过程、数值模拟、机器学习等专业研究背景,以一作/通讯作者在国际高水平期刊发表过论文,承担过重大科技项目的优先考虑。	李军 研究员 lijun@ms.giec.ac.cn

岗位序号	中心名称	团队名称	引才类型	招聘岗位	设岗方向	设岗数量	专业要求	其他要求	团队联系方式 (咨询研究方向、工作内容情况)
50102	新兴固废高值循环研究中心	城乡矿山集成技术科研团队	青年拔尖人才	副高级及以上岗位	氨氢高效利用	1	动力工程及工程热物理、化学工程等相关专业	取得博士学位后在海（境）内外科研机构、高校或企业研发机构等连续不少于3年以上科研工作经历，在海外取得博士学位且业绩突出的，可适当放宽工作年限要求。具有新型燃料燃烧、污染物控制、数值模拟、机器学习等专业研究背景，以一作/通讯作者在国际高水平期刊发表过论文，承担过重大科技项目的优先考虑。	李军 研究员 lijun@ms.giec.ac.cn
50103	新兴固废高值循环研究中心	城乡矿山集成技术科研团队	科技领军人才	正高级岗位	退役新能源器件智能拆解分选技术装备研发	1	机械工程及自动化、过程装备与控制工程等相关专业	具有10年以上科研工作经历；具有机械结构设计、机器人及人机交互等研究经历；主持省级及以上科研项目不少于5项，主持开发自动化产线不少于10项；发表相关论文50篇以上，授权发明专利10件以上	顾菁 研究员 gujing@ms.giec.ac.cn
50104	新兴固废高值循环研究中心	城乡矿山集成技术科研团队	青年拔尖人才	副高级及以上岗位	废杂有色金属清洁回收与高质再生技术研发	1	湿法冶金、火法冶金、精细化工等相关专业	取得博士学位后在海（境）内外科研机构、高校或企业研发机构等连续不少于3年以上科研工作经历，在海外取得博士学位且业绩突出的，可适当放宽工作年限要求。具有湿法冶金、火法冶金等研究经历；发表高水平期刊论文10篇以上	顾菁 研究员 gujing@ms.giec.ac.cn
50105	新兴固废高值循环研究中心	城乡矿山集成技术科研团队	青年拔尖人才	副高级及以上岗位	杂化废材高效清洁热转化及智能装备研发	1	工程热物理、机械工程等相关专业	取得博士学位后在海（境）内外科研机构、高校或企业研发机构等连续不少于3年以上科研工作经历，在海外取得博士学位且业绩突出的，可适当放宽工作年限要求。具有传热传质和传热学方面的数值模拟相关研究经历；发表高水平期刊论文10篇以上	顾菁 研究员 gujing@ms.giec.ac.cn
50106	新兴固废高值循环研究中心	城乡矿山集成技术科研团队	青年拔尖人才	副高级及以上岗位	有机废材热转化全过程污染物控制技术	1	环境工程等相关专业	取得博士学位后在海（境）内外科研机构或高校不少于3年以上科研工作经历，在海外取得博士学位且业绩特别突出的，可适当放宽工作年限要求。具有光催化、电催化催化材料研发及污染控制、CO ₂ 转化相关研究经历；以一作发表发表高水平期刊论文6篇以上	顾菁 研究员 gujing@ms.giec.ac.cn
50301	新兴固废高值循环研究中心	能源化工科研团队	科技领军人才	正高级岗位	费托合成、油脂加氢异构脱氧等石油化工相关、电解水制氢、高分子材料、大孔吸附树脂合成及改性、生物质水解发酵制备燃气、微生物油脂、丁醇、二元醇等能源化工品的基础理论或	2	化学工程、化学工艺、生物工程、环境工程、材料化学、高分子材料、能源科学、精细化工、生物化工等相关专业	45岁以下，博士毕业后在国内外知名机构从事相关研究5年以上，特别优秀者可放宽工作年限要求。目前正在教学科研一线工作，身体健康，能够全职到所工作。	陈新德 chenxd@ms.giec.ac.cn

岗位序号	中心名称	团队名称	引才类型	招聘岗位	设岗方向	设岗数量	专业要求	其他要求	团队联系方式 (咨询研究方向、工作内容情况)
50302	新兴固废高值循环研究中心	能源化工科研团队	青年拔尖人才	副高级及以上岗位	费托合成、油脂加氢异构脱氧等石油化工相关、电解水制氢、高分子材料、大孔吸附树脂合成及改性、生物质水解发酵制备燃气、微生物油脂、丁醇、二元醇等能源化工品的基础理论或工艺研究	2	化学工程、化学工艺、生物工程、环境工程、材料化学、高分子材料、能源科学、精细化工、生物化工等相关专业	取得博士学位后在海（境）内外科研机构、高校或企业研发机构等连续不少于3年以上科研工作经历，在海外取得博士学位且业绩突出的，可适当放宽工作年限要求。目前正在教学科研一线工作，身体健康，能够全职到所工作。	陈新德 正高级工程师 chenxd@ms.giec.ac.cn
60201	地热能与节能技术研究中心	先进能源系统科研团队	青年拔尖人才	副高级及以上岗位	电化学储能、地热开发利用技术及装备	2	能源工程等相关专业	取得博士学位后在海（境）内外科研机构、高校或企业研发机构等连续不少于3年以上科研工作经历，在海外取得博士学位且业绩突出的，可适当放宽工作年限要求。承担过国家或省部级科研项目；发表高水平期刊论文3篇以上。	蒋方明 研究员 jiangfm@ms.giec.ac.cn
60401	地热能与节能技术研究中心	人工环境节能技术科研团队	青年拔尖人才	副高级及以上岗位	制冷系统能效寻优人工智算法、能效优化平台构建	1	过程系统工程、人工智能及大数据等相关专业	取得博士学位后在海（境）内外科研机构、高校或企业研发机构等连续不少于3年以上科研工作经历，在海外取得博士学位且业绩突出的，可适当放宽工作年限要求。具有人工智能优化、大数据挖掘、能源系统模拟优化等专业研究背景；以一作/通讯作者身份在高水平期刊发表论文5篇以上。有企业相关工作经历者优先。	董凯军 正高级工程师 dongkj@ms.giec.ac.cn
60601	地热能与节能技术研究中心	有机能源材料科研团队	青年拔尖人才	副高级及以上岗位	新能源材料及电化学储能器件	1	材料科学相关专业	取得博士学位后在海（境）内外科研机构、高校或企业研发机构等连续不少于3年以上科研工作经历，在海外取得博士学位且业绩突出的，可适当放宽工作年限要求。	张灵志 研究员 lzzhang@ms.giec.ac.cn
					合计	24			